



## POLÍTICA CORPORATIVA

Assunto	Departamento		Número
Direitos Humanos e Responsabilidade Social e Sustentável	Dana Global		
	Diretor responsável: Diretor de Conformidade	Data da última revisão: Março de 2020	Aprovado por: Equipe de Liderança Executiva

### 1.0 Declaração da política

- 1.1 As Normas de Conduta Comercial da Dana exigem que a empresa e suas subsidiárias façam negócios de maneira legal, ética e responsável, respeitando os direitos humanos. Os direitos humanos básicos são inerentes à humanidade e a Dana respeitará esses direitos fundamentais em todos os momentos.
- 1.2 Os compromissos da Dana com os direitos humanos e responsabilidade social corporativa estão incorporados em suas Normas de Conduta Comercial, suas políticas corporativas relacionadas e no compromisso de seus colaboradores de “fazer a coisa certa” para a Dana, seu pessoal e as comunidades onde trabalhamos e vivemos.

### 2.0 Objetivo e escopo

- 2.1. O objetivo desta Política de Direitos Humanos e Responsabilidade Social e Sustentável (“Política”) é reforçar os compromissos da Dana em suas Normas de Conduta Comercial e ampliar os compromissos da Dana com os direitos humanos e a responsabilidade social corporativa.
- 2.2. Esta Política busca ser aplicada harmoniosamente com outras políticas corporativas da Dana.
- 2.3. Esta Política busca ser aplicada à Dana Incorporated, às entidades que possuímos, às entidades nas quais detemos participação majoritária e às instalações que administramos. A Empresa também exige que seus fornecedores mantenham esses princípios e adotem políticas semelhantes em seus próprios negócios.

- 3.0 Responsabilidades da Dana:** A Dana reconhece que o bem-estar social está fundamentalmente ligado a condições econômicas saudáveis, com a perspectiva de emprego remunerado e oportunidades financeiras. Portanto, o primeiro objetivo para nossos acionistas, colaboradores e comunidades é gerenciar nossos negócios com sucesso, contribuindo para o desenvolvimento econômico geral e a segurança da

sociedade. Dessa forma, a Dana:

- 3.1 *Respeitar as pessoas.* A Dana cumprirá os princípios estabelecidos em suas Normas de Conduta Comercial, incluindo sua obrigação de promover um local de trabalho seguro e positivo. Portanto:
  - 3.1.1 Proibimos o trabalho forçado ou involuntário de todos os tipos, incluindo qualquer forma de escravidão ou tráfico de seres humanos. Proibimos também o trabalho infantil, conforme definido em nossas Normas de Conduta Comercial.
  - 3.1.2 Trabalhamos para manter locais de trabalho inclusivos e livres de discriminação ou assédio de raça, sexo, cor, origem nacional ou social, etnia, religião, idade, deficiência, orientação sexual, identificação ou expressão de gênero, opinião política ou qualquer outra estatuto protegido pela lei vigente. Valorizamos as diversas origens de nosso pessoal e trabalhamos para criar uma atmosfera de confiança, honestidade e respeito.
  - 3.1.3 Trabalhamos para garantir um ambiente de trabalho seguro. Nosso compromisso é que os colaboradores voltem para casa tão saudáveis quanto quando chegaram ao trabalho, o que se reflete em nossas políticas de saúde e segurança. Além disso, estamos comprometidos em manter um local de trabalho livre de violência, condições inseguras ou perturbadoras.
  - 3.1.4 Apoiamos a liberdade de associação e os direitos de negociação coletiva, conforme exigido pela lei aplicável. Os salários e condições de trabalho serão competitivos e cumprirão a lei aplicável.
- 3.2 *Respeitar o meio ambiente.* As Normas de Conduta Comercial da Dana exigem que  
A Dana minimize o desperdício, evite a poluição e economize energia. Além de cumprir as leis vigentes relativas à salvaguarda do meio ambiente, a Dana se concentra na sustentabilidade ambiental e na gestão ambiental inovadora em suas atividades de projeto, desenvolvimento e fabricação de produtos.
- 3.3 *Respeitar as comunidades.* A Dana será uma cidadã corporativa responsável nas comunidades em que fazemos negócios e onde moramos, e nos envolvemos com as comunidades em questões relevantes de direitos humanos, como o uso dos recursos naturais pela Dana e os impactos de nossas operações sobre a saúde. Reconhecemos o valor da comunicação com as pessoas que vivem em nossas comunidades, incluindo povos indígenas, bem como outros grupos vulneráveis e desfavorecidos. Contribuiremos para as causas da comunidade, particularmente aquelas voltadas para a educação, e encorajamos nossos colaboradores a desempenhar um papel ativo na melhoria de nossa sociedade por meio da participação individual em iniciativas de caridade e humanitárias.

- 3.4 *Respeitar a lei, ética e justiça.* Conforme exigido por nossas Normas de Conduta Comercial, a Dana cumprirá as leis e regulamentos aplicáveis às atividades em todos os locais em que fazemos negócios. A Dana reconhece que a ética nos negócios e o compromisso com a negociação justa são essenciais para criar e estabelecer respeito pela empresa e pela nossa reputação comercial. Por fim, a própria existência de nossa empresa depende de nossa reputação. Portanto, as Normas de Conduta Comercial, esta Política e outras políticas corporativas relacionadas serão regularmente revisados pela liderança e comunicadas aos colaboradores para ajudar a garantir que o compromisso da Dana com a ética e a justiça nos negócios seja compreendido e apreciado. A Dana mantém um programa de conformidade de conduta comercial que inclui treinamento, conscientização e procedimentos para relatar possíveis violações de conduta nos negócios.

#### 4.0 Comunicação e coordenação

- 4.1. As dúvidas sobre Direitos Humanos e Responsabilidade Social e Sustentável devem ser encaminhadas para o Departamento de Conduta Comercial da Dana. O Diretor de Conformidade da Dana avaliará regularmente o desempenho da Responsabilidade Social e Sustentável e dos Direitos Humanos da Dana e comunicará os trabalhos à liderança da Dana em apoio a esta Política, incluindo ao Conselho de Administração da Dana.
- 4.2. O respeito pelos Direitos Humanos e a Responsabilidade Social e Sustentável são consistentes com a filosofia operacional da Dana. A Dana comunica ilustrações notáveis de nossos direitos humanos, sustentabilidade e responsabilidade social a nossos funcionários. Tais ilustrações servirão para honrar o compromisso do pessoal e das operações da Dana, engajados em bons trabalhos de cidadania corporativa, e encorajarão atividades adicionais.
- 4.3 A Dana cooperará com solicitações razoáveis de clientes e investidores para obter informações sobre os trabalhos em Direitos Humanos e Responsabilidade Social e Sustentável da Dana.

Versão	Data de emissão/revisão	Descrição	Aprovado por
1.0	Setembro de 2014	Edição inicial	Conselho de Estratégia
2.0	Maio de 2017	Atualização para refletir "ELT" e remover CAO	Equipe de Liderança Executiva
3.0	Setembro de 2018	Integração das políticas de Direitos Humanos e RSC	Equipe de Liderança Executiva
4.0	Março de 2020	Alteração do nome da política para "Política de direitos humanos e responsabilidade social e sustentável" e modificação na Seção 4.1	Diretor de Conformidade