



## POLÍTICA CORPORATIVA

Assunto	Departamento	Número
Conflito de interesses global	Dana Global	
	Diretor responsável: Diretor de Conformidade e Diretor de Auditoria Interna	Data da última revisão: Março de 2020

### 1.0 Declaração de política

O pessoal da Dana tem o dever de promover os interesses da Dana sempre que houver uma oportunidade para isso. Um conflito de interesses ocorre quando você permite que seus interesses particulares, seus relacionamentos pessoais ou os de membros da família, ou a perspectiva de ganho pessoal, influenciem seu julgamento ou ações na condução dos negócios da Dana. Você não pode competir com a Dana, aproveitar as oportunidades obtidas através do uso de sua posição na Dana ou usar a propriedade da Dana para ganho pessoal. Você deve divulgar qualquer situação pessoal que possa parecer interferir nos interesses da Dana ao seu supervisor e ao Departamento de Conduta Comercial na primeira oportunidade e antes de iniciar a atividade, se houver alguma possibilidade de que ela entre em conflito com os interesses da Dana. Essa obrigação existe independentemente de a situação pessoal ser considerada aceitável.

### 2.0 Atividades externas

As atividades a seguir são proibidas, a menos que tenham sido previamente divulgadas por escrito ao Departamento de Conduta Comercial, e o funcionário tenha recebido aprovação por escrito para a atividade:

- 2.1. Emprego de um membro da família imediata de um funcionário por uma preocupação externa que faz negócios com a Dana ou concorre com a Dana. O termo "família imediata" inclui o cônjuge, filhos, pais e irmãos ou irmãs de um funcionário (e seus cônjuges, inclusive os sogros).
- 2.2. O interesse financeiro de um funcionário ou de qualquer membro da família imediata do funcionário em uma parte externa que faça negócios com a Dana ou concorra com a Dana.

"Interesse financeiro" significa a propriedade das ações, títulos ou notas de uma corporação ou o direito de adquiri-los. Também inclui ser proprietário, parceiro ativo, parceiro limitado ou parceiro silencioso, ou credor importante de uma empresa. "Interesse financeiro" não inclui qualquer participação de menos de 1% do estoque total em circulação de qualquer classe, ou menos de 1% da dívida total, de qualquer empresa cujas ações ou obrigações de dívida sejam detidas pelo público em geral.

- 2.3. A oferta ou o recebimento, por um funcionário (ou um membro da família imediata do funcionário), de produtos ou serviços com desconto ou gratuitos da Dana, a menos que recebidos de acordo com o desconto autorizado ou outro programa de descontos da Dana.
- 2.4. Atuar como diretor, gerente, consultor ou conselheiro em qualquer parte externa que faça negócios com a Dana ou concorra com a Dana.

### 3.0 Conformidade

- 3.1. O Diretor de Auditoria Interna da Dana, em consulta com a Equipe de Liderança Executiva e o Diretor de Conformidade da Dana, avaliará regularmente se as medidas em uso para alcançar a conformidade com as Normas de Conduta Comercial da Dana e com esta política são suficientes e sustentáveis. Essas medidas podem incluir certificações periódicas dos funcionários quanto à conformidade com as políticas e solicitações de divulgação de não conformidade.
- 3.2. Se você acredita que violou esta política ou observa outros funcionários da Dana que violam esta política, deve denunciá-lo imediatamente ao seu gerente, representante de recursos humanos ou à linha de ajuda de Ética e Conformidade.
- 3.3. Qualquer funcionário que não cumpra esta política pode estar sujeito a medidas disciplinares.

Versão	Data de	Descrição	Aprovado por
1.0	Junho de 2012	Versão inicial	Comitê Executivo
2.0	Mai de 2017	Revisão	
3.0	Março de 2020	Revisão da Seção 1, Seção 3 do cargo "Diretor de Auditoria Interna" e Seção 3.3	Diretor de Conformidade